

# LÍDER NUEVO

12 preguntas para identificar donde estas parado HOY  
*antes de empezar a usar tu plantilla semanal.*

## Para quién es este diagnóstico

Esta herramienta es para ti si te ascendieron por tus resultados técnicos y hoy lideras personas sin haber recibido formación formal en liderazgo: gerentes de área, coordinadores y supervisores que están construyendo su autoridad real.

No es teoría. Son las preguntas que te ayudan a ver, con honestidad, donde estas parado hoy en seis áreas clave: proceso, equipo, comunicación, decisión, energía y autoridad.

## Como usar este diagnóstico

1. Responde las 12 preguntas marcando del 1 al 5, donde 1 = nada y 5 = siempre.
2. Suma tu puntaje por sección y regístralo en la página de resultados.
3. Identifica las dos secciones con menor puntaje. Ese es tu freno actual.
4. Usa la plantilla semanal del líder nuevo para trabajar esas dos secciones durante 4 semanas.
5. Vuelve a aplicar este diagnóstico al cierre del mes para medir tu avance.

---

*Tip: contesta hoy, no el lunes. Tu primera respuesta honesta es la que tiene más información.*

# Las 12 preguntas

Marca tu nivel actual en cada afirmación. Se honesto: lo que escribas aquí solo te sirve si es real.

## sección 1 — Proceso

#	Pregunta de diagnóstico	Donde estoy hoy (1=nada, 5=siempre)
1	Se exactamente cuál es el resultado clave que mi área debe entregar este trimestre.	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
2	Conozco el cuello de botella real de mi proceso (no el que asumo, el que veo en datos).	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5

## sección 2 — Equipo

#	Pregunta de diagnóstico	Donde estoy hoy (1=nada, 5=siempre)
3	Se el nombre de cada persona de mi equipo y cuál es su fortaleza concreta.	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
4	He tenido una conversación individual con cada uno en los últimos 30 días.	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5

## sección 3 — comunicación

#	Pregunta de diagnóstico	Donde estoy hoy (1=nada, 5=siempre)
5	Cuando doy una instrucción, confirmo que la entendieron, no solo que la escucharon.	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
6	Doy retroalimentación directa y oportuna, sin acumular molestias.	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5

**sección 4 — Decisión**

#	Pregunta de diagnóstico	Donde estoy hoy (1=nada, 5=siempre)
7	Tomo decisiones con criterio claro, sin postergar para evitar conflicto.	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
8	Reviso si mis decisiones funcionaron y ajusto la siguiente con ese aprendizaje.	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5

**sección 5 — Energía personal**

#	Pregunta de diagnóstico	Donde estoy hoy (1=nada, 5=siempre)
9	Llego a la semana descansado y con claridad mental, no en modo reacción.	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
10	Cuido espacios fijos para pensar, no solo para resolver pendientes.	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5

**sección 6 — Autoridad visible**

#	Pregunta de diagnóstico	Donde estoy hoy (1=nada, 5=siempre)
11	Mi equipo me busca para resolver y para opinar, no solo para que apruebe.	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
12	Cuando no estoy presente, las cosas avanzan con criterio similar al mío.	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5

## Tus resultados

Anota tu puntaje por sección (suma de las dos preguntas: rango 2 a 10) y marca el color del semáforo correspondiente.

sección	Puntaje (2-10)	Estado
1. Proceso	____ / 10	<input type="checkbox"/> Verde (8-10) <input type="checkbox"/> Amarillo (5-7) <input type="checkbox"/> Rojo (2-4)
2. Equipo	____ / 10	<input type="checkbox"/> Verde (8-10) <input type="checkbox"/> Amarillo (5-7) <input type="checkbox"/> Rojo (2-4)
3. Comunicación	____ / 10	<input type="checkbox"/> Verde (8-10) <input type="checkbox"/> Amarillo (5-7) <input type="checkbox"/> Rojo (2-4)
4. Decisión	____ / 10	<input type="checkbox"/> Verde (8-10) <input type="checkbox"/> Amarillo (5-7) <input type="checkbox"/> Rojo (2-4)
5. Energía personal	____ / 10	<input type="checkbox"/> Verde (8-10) <input type="checkbox"/> Amarillo (5-7) <input type="checkbox"/> Rojo (2-4)
6. Autoridad visible	____ / 10	<input type="checkbox"/> Verde (8-10) <input type="checkbox"/> Amarillo (5-7) <input type="checkbox"/> Rojo (2-4)

### Como leer tu resultado

- Verde (8-10): área sostenida. Mantenla con disciplina semanal.
- Amarillo (5-7): área con fricción. Es donde se ganan o se pierden semanas.
- Rojo (2-4): área que está frenando a tu equipo. Empieza ahí este mes.

### Tu sección con mayor puntaje

*Es tu fortaleza actual. Escribe que estás haciendo bien y como lo aprovecharías para apalancar las áreas mas bajas.*

### Tus dos secciones con menor puntaje

*Estas son tus prioridades de desarrollo este mes. Escribe las y define una acción concreta para cada una en los próximos 7 días.*

## La conversación que estas postergando

*Una conversación pendiente con alguien específico de tu equipo, tu jefe o un par. Nombre, tema y fecha límite que te pones.*

---

## Tu plan de 30 días

Pasa de la foto al movimiento. Define una acción semanal sobre tus dos secciones más bajas y haz el seguimiento con tu plantilla semanal.

Semana	acción concreta	Resultado observable	Estado
Semana 1			<input type="checkbox"/> Cumplida <input type="checkbox"/> Parcial <input type="checkbox"/> Pendiente
Semana 2			<input type="checkbox"/> Cumplida <input type="checkbox"/> Parcial <input type="checkbox"/> Pendiente
Semana 3			<input type="checkbox"/> Cumplida <input type="checkbox"/> Parcial <input type="checkbox"/> Pendiente
Semana 4			<input type="checkbox"/> Cumplida <input type="checkbox"/> Parcial <input type="checkbox"/> Pendiente

### Aprendizaje del mes

*Al cierre de las 4 semanas, escribe que descubriste sobre tu forma de liderar que no veías al inicio.*

**Tu puntaje te muestra donde estas. Tu sesión individual te muestra como avanzar.**

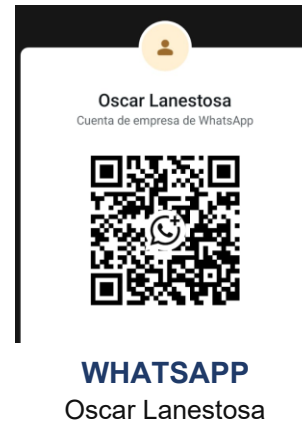
En 30 minutos platicamos con el objetivo de comprender tus necesidades y contexto actual.

**Agenda tu sesión de diagnóstico (sin costo):**

**<https://calendar.app.google/38fuFJpVA7UqFVSE7>**

## O escanea el Código que te corresponde

*Sigue las conversaciones diarias de liderazgo en Instagram o escribe directo a WhatsApp para coordinar tu sesión.*



*Plantilla creada por Oscar Lanestosa |— compártela con un colega que también este empezando a liderar*